

**VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE INTEGRATIVO DI LAVORO (CPII)
DEGLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

Il giorno 12 aprile 2021 in sede Coldiretti in Largo Sindelfingen a Sondrio

Tra

Federazione Provinciale Coldiretti Sondrio rappresentata dal sig. Giovanni Luigi Cremonesi e dal sig. Gianmichele Sassella

CIA – Confederazione Italiana Agricoltori Sondrio rappresentata dal sig. Danilo Paniga

Confagricoltura Sondrio rappresentata dal sig. Umberto Bertolasi e dal sig. Paolo Beltrama

E

FAI Cisl Sondrio rappresentata dalla sig.ra Ilaria Urbani

FLAI Cgil Sondrio rappresentata dal sig. Vittorio Boscacci

UILA Uil rappresentata dalla sig.ra Donatella Canclini

Premessa

Si è convenuto ai sensi del CCNL – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli operai agricoli e florovivaisti del 19 giugno 2018 con validità 1° gennaio 2018 – 31 dicembre 2021 di procedere al rinnovo del CIPL – Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro per operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Sondrio consolidando e modificando le norme contenute nel precedente Contratto Provinciale del 16 gennaio 2017.

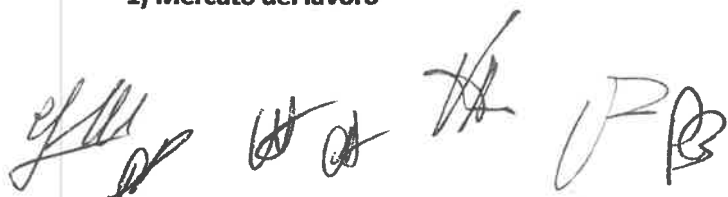
Le norme in esso contenute sono direttamente operanti nei confronti dei datori di lavoro e dei lavoratori e lavoratrici della provincia di Sondrio. Tali norme si intendono espressamente vincolanti per le parti firmatarie del presente accordo, le quali si impegnano a sensibilizzare i propri associati ed iscritti alla loro applicazione.

Durata

Il presente Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro decorre dal 1° gennaio 2020 e scade il 31 dicembre 2023.

Le modifiche apportate al CIPL del 16 gennaio 2017 sono le seguenti:

1) Mercato del lavoro



Al fine di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro all'interno del settore agricolo e florovivaista si propone l'istituzione di uno strumento dentro all'EBAS – Ente Bilaterale Agricolo della Provincia di Sondrio che possa accompagnare l'incontro di manodopera nel settore agricolo in Provincia di Sondrio. Sarà istituita un'apposita commissione all'interno dell'ente bilaterale, con lo scopo di occupare il maggior numero di persone, agevolando le aziende nei percorsi di ricerca del personale, nel rispetto dei compiti che la legge vigente gli assegna in materia.

Per quanto riguarda la legge 199/2016 le parti si impegnano nella piena applicazione della normativa con la costituzione della commissione territoriale presso l'INPS di Sondrio "Rete del Lavoro Agricolo di Qualità" alla quale possono essere iscritte le imprese agricole più virtuose.

2) Rapporto di lavoro a tempo parziale

Per le lavoratrici madri o per i lavoratori padri con figli conviventi di età pari o inferiore ai 12 anni o con conviventi portati di handicap la facoltà di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a part time, con facoltà della lavoratrice o del lavoratore di ripristinare il rapporto a tempo pieno, previo accordo tra le parti.

3) Aumenti retributivi

Ai lavoratori agricoli è riconosciuto un aumento pari al 1,8% a partire dal 1° gennaio 2021.

4) Assistenza ed integrazione di malattia e infortunio

In caso di malattia o di infortunio sul lavoro EBAS assicura agli operai e operaie agricoli e florovivaisti delle aziende associate una integrazione sulle indennità erogate dagli Istituti Assicurativi (INPS o INAIL). Tale indennità è stata modificata nel seguente modo:

Malattia

Per i lavoratori e le lavoratrici operanti in aziende associate a EBAS è prevista un'integrazione retributiva in aggiunta a quanto già corrisposto da Inps, utile al raggiungimento del 100% della retribuzione tabellare prevista per la qualifica del lavoratore o lavoratrice. Per gli operai a tempo indeterminato (OTI) verrà garantita l'integrazione fino ad un massimo di 180 giornate. Per gli operai a tempo determinato (OTD) verrà garantita l'integrazione fino al termine del contratto, fermo restando il riconoscimento da parte dell'INPS.

I primi tre (3) giorni di carenza sono a carico di EBAS che riconosce la seguente indennità forfettaria in base alla qualifica del lavoratore o lavoratrice sia per OTI – Operai Tempo Indeterminato sia per OTD – Operai Tempo Determinato. L'indennità verrà erogata solamente a coloro che hanno lavorato almeno 51 giornate in agricoltura nell'anno precedente e l'azienda dovrà essere in regola con la contribuzione all'Ente Bilaterale.

CARENZA PER MALATTIA	2021	
1° AREA Liv. "A" (ex Super Specializzati)	138,00 €	(€ 46 a giornata)
1° AREA Liv. "B" (ex Specializzati)	132,00 €	(€ 44 a giornata)
2° AREA Liv. "C" (ex Qualificati Super)	126,00 €	(€ 42 a giornata)

2° AREA Liv. "D" (ex Qualificati)	120,00 €	(€ 40 a giornata)
3° AREA Liv. "E" (ex Comuni)	114,00 €	(€ 38 a giornata)

Infortunio

Per i lavoratori e le lavoratrici operanti in aziende associate a EBAS è prevista un'integrazione pari al 100% della retribuzione tabellare prevista per la qualifica del lavoratore o della lavoratrice.

A tutti gli operai sia a tempo indeterminato (OTI) che a termine (OTD), verrà garantita l'integrazione, per tutto il periodo di assenza dal lavoro, previo riconoscimento dell'indennità da parte dell'INAIL.

Il pagamento del giorno dell'infornio è a carico del datore di lavoro, i tre giorni successivi (carenza) sono a carico di EBAS, nella misura sotto specificata:

CARENZA PER INFORTUNIO SUL LAVORO	2021	
1° AREA Liv. "A" (ex Super Specializzati)	186,00 €	(€ 62 a giornata)
1° AREA Liv. "B" (ex Specializzati)	174,00 €	(€ 58 a giornata)
2° AREA Liv. "C" (ex Qualificati Super)	168,00 €	(€ 56 a giornata)
2° AREA Liv. "D" (ex Qualificati)	162,00 €	(€ 54 a giornata)
3° AREA Liv. "E" (ex Comuni)	147,00 €	(€ 49 a giornata)

Nota a verbale: le Parti firmatarie del presente Accordo danno mandato al Comitato EBAS di proporre prestazioni assistenziali aggiuntive a favore dei lavoratori dipendenti laddove la situazione economica – finanziaria dell'Ente lo consenta. Tali proposte saranno di volta in volta ratificate dalle Parti firmatarie il presente Contratto durante l'arco di vigenza dello stesso.

4) Anticipazioni in busta paga di indennità di infornio sul lavoro

L'articolo 29 viene cancellato.

5) Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

RLST – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale

Con riferimento a quanto previsto dal CCNL art. 68: "Le disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D. lgs. N.81 del 2008 demandate alla contrattazione collettiva, con particolare riferimento ai Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza (RLS) e ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) sono state attuate rispettivamente con gli accordi del 19 giugno 2018 (allegati n. 6 e n. 17)"

Si sottolinea come previsto dall'accordo quanto segue:

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) opera a livello provinciale nelle aziende agricole in cui non è stato designato il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
2. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) viene designato dal Comitato Paritetico provinciale per la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, anche in sede di Ente Bilaterale Agricolo Territoriale laddove costituito.
3. L'RLST opera limitatamente alle imprese iscritte e in regola con i versamenti contributivi al sistema della bilateralità.

In provincia di Sondrio solamente le aziende iscritte ad EBAS – Ente Bilaterale Agricolo Territoriale della provincia di Sondrio e in regola con i versamenti contributivi al sistema della bilateralità con particolare riferimento alla quota prevista per l'attività di verifica della sicurezza avranno diritto ad accedere alle prestazioni degli RLST sul territorio.

DPI – Dispositivi di Protezione Individuale

Al punto numero 7 - Addetti all'utilizzo di motoseghe, decespugliatori, soffiatori, falciatrici, trincia-erba, trincia-stocchi nei DPI – Dispositivi di Protezione Individuale viene aggiunta la voce "pantaloni anti-taglio".

Fatti salvi i DPI, gli attrezzi e il vestiario previsti dal DVR che ogni azienda dovrà fornire ai propri lavoratori e lavoratrici, come previsto dalle norme di Legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, l'EBAS - Ente Bilaterale Agricolo Territoriale della provincia di Sondrio fornirà ai lavoratori e lavoratrici delle aziende iscritte una fornitura di DPI legati al settore. Per ottenere la fornitura l'azienda associata ad EBAS dovrà presentare domanda con relativa documentazione allegata all'Ente.

Criteri per il diritto alla fornitura dei DPI:

- A) Ai lavoratori e lavoratrici con contratto in essere a tempo indeterminato sarà consegnata una fornitura completa all'anno;
- B) Ai lavoratori e lavoratrici con contratto in essere a tempo determinato sarà consegnata una fornitura delle sole scarpe all'anno;

Nota a verbale: le Parti firmatarie del presente Accordo danno mandato al Comitato EBAS di proporre prestazioni assistenziali aggiuntive a favore dei lavoratori dipendenti laddove la situazione economica – finanziaria dell'Ente lo consenta. Tali proposte saranno di volta in volta ratificate dalle Parti firmatarie il presente Contratto durante l'arco di vigenza dello stesso.

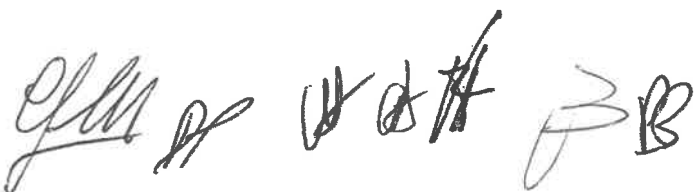
6) Permessi straordinari e congedi parentali

Permessi per lutto

Ha altresì diritto ad un permesso retribuito di giorni tre in caso di decesso di parenti di primo grado e secondo grado e di affini di primo e secondo grado oltre che nei casi previsti dalla legge. Il permesso di cui sopra non è conteggiabile nelle ferie. Il permesso di cui sopra non è conteggiabile nelle ferie.

A titolo esemplificativo:

PARENTELA		AFFINITA'	
è il vincolo tra persone che discendono da uno stesso stipite		è il vincolo tra un coniuge e i parenti dell'altro coniuge	
Grado	Rapporto di parentela con il titolare	Grado	Rapporto di affinità
1	padre e madre figlio o figlia	1	suocero o suocera del titolare figlio o figlia del coniuge



2

nonno o nonna
nipote
(figlio del figlio o della figlia)
fratello o sorella

2

nonno o nonna del coniuge
nipote
(figlio del figlio del coniuge)
cognato o cognata

Permessi per visite mediche

Il lavoratore o la lavoratrice ha diritto a un permesso retribuito all'anno di 4 ore per poter effettuare visite mediche. Il permesso può essere usufruito sia dai tempi indeterminati che dai tempi determinati e sarà concesso a fronte di relativa documentazione giustificativa.

7) Welfare

Per i lavoratori e le lavoratrici operanti in aziende associate a EBAS sono previste le seguenti prestazioni straordinarie aggiuntive a quelle già precedentemente previste:

PRESTAZIONI SANITARIE

Rimborso per prevenzione odontoiatrica (pulizia dentale)

Il rimborso spetta al solo per il/la dipendente agricolo/a che ha sostenuto spese odontoiatriche per pulizia dentale:

OTD 51 gg € 25

OTD 151 gg e OTI € 50

PRESTAZIONI SOCIALI

Bonus asilo nido (con Isee non superiore a € 25.000)

OTD 51 gg € 200 lordi

OTD 151 gg e OTI € 400 lordi

Bonus scuola materna (con Isee non superiore a € 25.000)

OTD 51 gg € 100 lordi

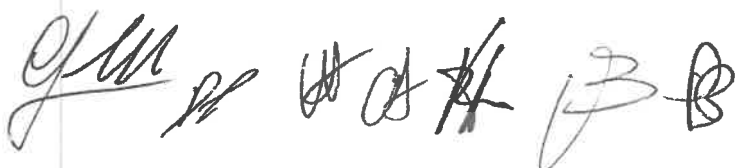
OTD 151 gg e OTI € 200 lordi

WELFARE INTEGRATIVO

Sostegno al reddito per licenziamento per operai OTI

Indennità di € 300 una tantum per licenziamento operai a tempo indeterminato, previa presentazione DMAG, lettera di licenziamento e certificazione del centro dell'impiego. Il dipendente deve non aver trovato altra occupazione per 45 giorni successivi alla data del licenziamento e deve aver lavorato in agricoltura almeno 151 gg nell'anno precedente.

Integrazione maternità obbligatoria per operai OTD




Integrazione fino al 100% della retribuzione per operai con contratto a tempo determinato, per un massimo di 5 mesi, previa presentazione del certificato di gravidanza attestante la data presunta del parto, ultimo cedolino paga o provvedimento Inps, Contratto di lavoro. La lavoratrice deve aver lavorato in agricoltura almeno 51 giornate nell'anno precedente e deve essere sotto contratto nel momento in cui scatta la maternità obbligatoria (7° mese compiuto). Il pagamento verrà effettuato al termine dei 5 mesi.

Nota a verbale: le Parti firmatarie del presente Accordo danno mandato al Comitato EBAS di proporre prestazioni assistenziali aggiuntive a favore dei lavoratori dipendenti laddove la situazione economica – finanziaria dell'Ente lo consenta. Tali proposte saranno di volta in volta ratificate dalle Parti firmatarie il presente Contratto durante l'arco di vigenza dello stesso.

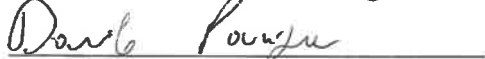
Letto, confermato e sottoscritto

Federazione Provinciale Coldiretti Sondrio

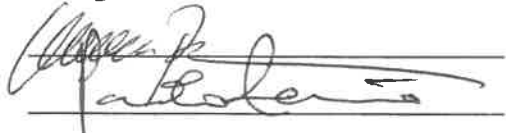




CIA – Confederazione Italiana Agricoltori Sondrio



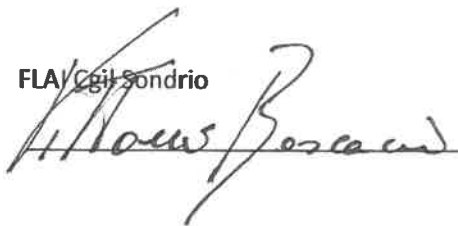
Confagricoltura Sondrio



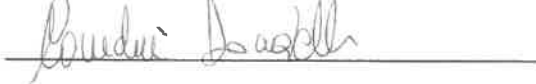
FAI Cisl Sondrio



FLA/Cgil Sondrio



UILA Uil



**Retribuzioni orarie salari operai agricoli a tempo
determinato OTD dal 1° gennaio 2021**

	Salario contrattuale	3° elemento (0,3044)	Totale retribuzion e oraria lorda	TFR (0,0863)
1^ AREA				
Livello "a" ex super speciali	10,0141	3,0483	13,0624	0,8642
livello "b" ex specializzati	9,4635	2,8807	12,3442	0,8167
2^ AREA				
livelli "c" ex qualificati super	9,1351	2,7807	11,9158	0,7884
livello "d" ex qualificato	8,6234	2,6250	11,2484	0,7442
3^ AREA				
livello "e" ex comune	7,8509	2,3898	10,2407	0,6775

Grandi Campagne dal 1° Gennaio 2021

1° livello	10,9231
2° livello	9,8237

A collection of handwritten signatures and initials, including a large 'G' at the top left, a 'PB' in the middle, and several other stylized marks and initials scattered across the lower right quadrant.

Retribuzioni mensili salari opeai agricoli a tempo indeterminato tabelle OTI dal 1° gennaio 2021

Qualifiche	Salario contrattuale	Scatti anzianità	Totale
1^ AREA			
livello "a" ex super specializzati			
1° biennio oltre 16 a	1692,38	0,00	1692,38
2° biennio oltre 16 a	1692,38	12,78	1705,16
3° biennio oltre 16 a	1692,38	25,56	1717,94
4° biennio oltre 16 a	1692,38	38,34	1730,72
5° biennio oltre 16 a	1692,38	51,12	1743,50
6° biennio oltre 16 a	1692,38	63,90	1756,28
livello "b" ex specializzati			
1° biennio oltre 16 a	1599,33	0,00	1599,33
2° biennio oltre 16 a	1599,33	12,50	1611,83
3° biennio oltre 16 a	1599,33	25,00	1624,33
4° biennio oltre 16 a	1599,33	37,50	1636,83
5° biennio oltre 16 a	1599,33	50,00	1649,33
6° biennio oltre 16 a	1599,33	62,50	1661,83
2^ AREA			
livello "c" ex qualificati super			
1° biennio oltre 16 a	1543,83	0,00	1543,83
2° biennio oltre 16 a	1543,83	11,93	1555,76
3° biennio oltre 16 a	1543,83	23,86	1567,69
4° biennio oltre 16 a	1543,83	35,79	1579,62
5° biennio oltre 16 a	1543,83	47,72	1591,55
6° biennio oltre 16 a	1543,83	59,65	1603,48
livello "d" ex qualificati			
1° biennio oltre 16 a	1457,36	0,00	1457,36
2° biennio oltre 16 a	1457,36	11,36	1468,72
3° biennio oltre 16 a	1457,36	22,72	1480,08
4° biennio oltre 16 a	1457,36	34,08	1491,44
5° biennio oltre 16 a	1457,36	45,44	1502,80
6° biennio oltre 16 a	1457,36	56,80	1514,16
3^ AREA			
livello "e" ex comuni			
1° biennio oltre 16 a	1326,80	0,00	1326,80



 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'B', 'R', 'L', 'G', and 'B', and several other illegible marks.

